

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 53»
городского округа город Салават Республики Башкортостан

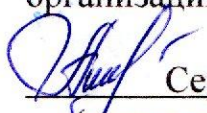
ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 53» городского
округа город Салават Республики Башкортостан
МБДОУ № 53 г.Салавата

(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2025-2027 год (ы)

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации


Сергеева А.А.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 08.12.2025г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Асфандиярова Н.Е.
(подпись, Ф.И.О.)
Дата 08.12.2025г.

М.П. (при наличии)



Коллективный договор прошел
предварительное согласование в
Салаватской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений
законодательству

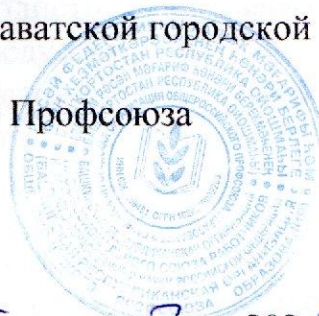
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Салаватской городской
организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Татарова О.С.

Рег. № 32 от «15» декабря 2025г.

Принят на общем собрании работников
Протокол № 5 от 08.12.2025г.

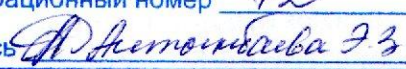


Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 15 » 12 20 25 г.

Регистрационный номер 72

Подпись 



Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 № 445 года «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), постановления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19 марта 2014 года № 464-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Салават Республики Башкортостан»,

1. Внести изменения в «Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 53» городского округа город Салават Республики Башкортостан» на 2025-2027 год (ы) от 20.03.2025 г., зарегистрированном в ГКУ РЦЗН по городу Салават 10.04.2025 г., рег.№ 40.

1.1. п.3.9. вышеназванного Коллективного договора абзац первый читать в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»;

1.2. в п.5.2.2 после слов «утверждаемого с учетом мнения Профсоюзного комитета» дополнить словами «, с учетом требований ч. 3 ст.135 ТК РФ»;

1.3. п.5.2.12 читать в следующей редакции: «Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.»;

1.4. п.5.2.13 читать в следующей редакции:

«5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 53 г.Салавата.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 53 г.Салавата»;

1.5. в п.5.2.14 слова «2000» заменить словами «5000»;

1.6. в.п.5.2.20 слова «повышающий коэффициент к окладу в размере 0.30» заменить словами «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»;

1.7. п.5.2.23 читать в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия

(награды) название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Отличник», при условии соответствия звания профилю учреждения, устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Отличник», при условии соответствия звания профилю учреждения, устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к окладу по занимаемой должности.

Работникам устанавливается единовременное поощрение: при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства просвещения Республики Башкортостан, при условии соответствия награды профилю учреждения, в размере 2000 рублей;

при присвоении почетных званий «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия звания профилю учреждения, в размере 2000 рублей; при поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, в размере 2000 рублей.

1.8. в п.5.2.26 слова «фактически отработанному времени» заменить словами «времени простоя»;

1.9. п.6.3.5 читать в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»;

1.10. в п.6.37 слова «образования и науки» заменить словом «просвещения»;

1.11. п. 9.1.12 читать в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

1.12. п. 9.1.8. читать в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных

на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»;

1.13. п.9.1.10 читать в следующей редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»;

П.9.1.12 дополнить вторым абзацем:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»;

1.13. п.9.1.13 после слов «ежемесячной стимулирующей надбавки» дополнить словами «с 1 января 2024 года»»;

1.14. в п.9.1.17 слова «по первому месту работы» исключить;

1.15. в п.9.4 после слов «являющимися членами семей военнослужащих» дополнить словами «наставниками молодых специалистов»;

1.16. п.9.4.1 читать в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»;

1.17. п.9.4.7 читать в следующей редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 2 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

1.18. дополнить пунктами 9.4.10-9.4.15 следующего содержания:

«9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.11. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 2 дня.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей»;

1.19. п.9.4.9 считать п.9.4.15;

1.20. П.10.9 читать в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»

Протипуrowано, протипуrowано,
скреплено печатью 5 (пять)) листе
Верно: *А.А. Семенова*
М.П. *Семенова* *Род* *45*

